

# 赣南医科大学本科教育教学审核评估工作办公室

(2025) 21 号

## 关于做好本科教育教学审核评估 集体访（座）谈参会人员培训工作的通知

各有关单位：

深度访谈和座谈是审核评估专家组考察学校本科教育教学工作的重要环节。为扎实推进学校本科教育教学审核评估迎评冲刺工作，有效落实评估深度访（座）谈环节要求，切实提升相关人员的访（座）谈应对能力，确保学校迎评工作有序、高效进行，现决定由各责任单位负责组织开展集体访（座）谈人员培训工作。具体工作安排通知如下：

### 一、培训对象

各类集体访（座）谈所涉及的全体人员。

### 二、责任分工

序号	访（座）谈类型	责任单位
1	教师集体访（座）谈	人事处
2	在校生集体访（座）谈	学生工作处
3	实习基地集体访（座）谈	教务处
4	用人单位集体访（座）谈	招生与就业管理处
5	毕业生集体访（座）谈	招生与就业管理处

### 三、培训内容

责任单位对照评估指标体系，学校自评报告、应知应会和访（座）谈要点等开展以下培训：

1. **评估知识学习**。解读本科教育教学审核评估的指导思想、核心内涵、考察重点及学校自评报告相关内容。

2. **访（座）谈技巧培训**。介绍访（座）谈基本形式、常见问题类型、应答方法与沟通技巧，提升临场应变能力。

3. **校情院情熟知**。围绕学校办学定位、人才培养目标、教学改革举措、成效特色及所在单位相关情况等进行强化学习。

4. **模拟演练**。各责任单位可组织模拟访（座）谈，通过模拟演练查找不足，持续改进。

### 四、工作要求

1. **高度重视，精心组织**。各责任单位要切实承担起主体责任，主要负责人要亲自部署，明确专人负责，迅速制定切实可行的培训计划（包含时间、地点、形式、内容），确保培训全覆盖、有实效。

2. **保质保量，按时完成**。所有培训工作需在2025年9月7日前全部完成。请各责任单位注意留存培训过程材料（如照片、签到表、纪要等）。

3. **及时报告培训情况**。培训完成后，各责任单位将培训开展情况简要总结（包括时间、人数、主要内容、成效等）报送至评估工作办公室叶花OA。

访（座）谈座谈情况直接关系到评估效果。请各有关单位以高度的责任感和紧迫感，认真抓好落实，为学校顺利通过本

科教育教学审核评估奠定坚实基础。

本科教育教学审核评估工作办公室（代章）

2025年9月3日